



RÉSILIATION DE PLEIN DROIT D'UN CONTRAT

La loi sur les procédures collectives prévoit que l'administrateur a la faculté d'opter pour la continuation ou la rupture des contrats en cours. Ainsi, les contrats en cours au moment de l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire sont résiliés de plein droit après une mise en demeure adressée par le co-contractant à l'administrateur restée plus d'un mois sans réponse, d'avoir à se prononcer sur leur poursuite pendant la période d'observation.

Le juge commissaire peut réduire ou allonger ce délai de réponse.

Bien qu'il s'agisse d'une résiliation de plein droit, le législateur a prévu qu'il soit néanmoins nécessaire de faire constater cette résiliation par ordonnance rendue par le juge-commissaire

Conditions

L'existence d'une procédure collective en cours au moment de la présentation de la requête

Avoir la qualité de co-contractant

Avoir délivré une mise en demeure préalable de l'administrateur d'avoir à se prononcer sur la poursuite du contrat

Comment déposer la requête

La requête s'effectue par déclaration au greffe.

Elle est à déposer signée en 1 exemplaire (dont la requête initiale)

Il faut préciser la date d'échéance de la (des) créances(s)

Télécharger le modèle de la requête [en cliquant ici](#)

Coût

Voir coût [en cliquant ici](#)

Recours

Les ordonnances rendues par le juge-commissaire sont susceptibles d'un recours devant le Tribunal dans les dix jours de la notification, par déclaration faite au greffe ou

adressée par LRAR accompagnée d'une provision pour l'enrôlement

Voir coût [en cliquant ici](#)